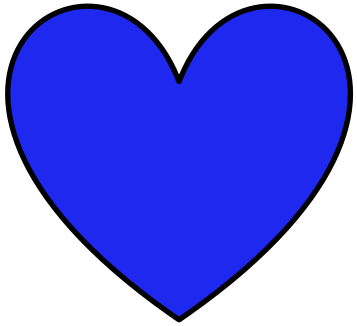
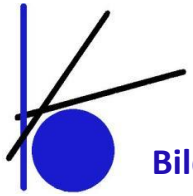


lich Willkommen

zum 1. Netzwerktreffen
„Diversitätsorientierte Öffnung der Jugendhilfe“
23.06.2021



Bildungsteam Berlin Brandenburg e.V.

Eine Veranstaltung im Projekt:
Diversitätsorientierte Interkulturelle Öffnung der Jugendhilfe - Diskriminierungsschutz stärken und Vernetzung fördern"

Dieses Projekt wird aus Mitteln des Asyl-, Migrations- und Integrationsfonds kofinanziert.

Europäische Union

Europa fördert
Asyl-, Migrations-, Integrationsfonds

Die Beauftragte des Senats für Integration und Migration | Senatsverwaltung für Integration, Arbeit und Soziales | BERLIN

LAND BRANDENBURG
Ministerium für Soziales, Gesundheit, Integration und Verbraucherschutz

» Großes Waisenhaus zu Potsdam «
STIFTUNG

LOTTO STIFTUNG BERLIN

Programm

9.15 Uhr Projektvorstellung
9.30 Uhr „Intersektionale Prozessbegleitung in pädagogischen Einrichtungen“
Input Tuğba Tanyılmaz (Migrationsrat Berlin)
10.15 Uhr Pause
10.30 Uhr Ideen für das Netzwerk
Kleingruppen
11.15 Uhr Ideenpräsentation
Abschluss
11.30 Uhr Ende

Kennenlernen

Wie heißen Sie?

Von welchem Träger kommen Sie?

Was verbindet/verbinden Sie mit dem Thema Diversitätsorientierte Öffnung?

Jenny Howald
(Bildungsteam Berlin-Brandenburg e.V.)

Projektvorstellung
„Diversitätsorientierte Interkulturelle Öffnung der Jugendhilfe - Diskriminierungsschutz stärken und Vernetzung fördern“

Das Bildungsteam Berlin-Brandenburg e.V.

- Jugend- und Erwachsenenbildung seit 1997
- Projekttage, Fortbildungen zu versch. Themen
- Diversitätsorientierte Organisationsentwicklung in Organisationen und Verwaltungen
- aktuelle Projekte: „Bildungsbausteine gegen antimuslimischen Rassismus“ und „Diversitätsorientierte Öffnung der Jugendhilfe“

Die Ausgangslage

- Kinder und Jugendliche mit eigener/familialer Migrationsgeschichte erleben trotz Heterogenität ihrer Lebenslagen häufiger sozioökonomische Benachteiligung und andere Belastungen.

- Angebote der KJH werden durch betreffende Kinder und Familien anders als vom Durchschnitt der Nutzer*innen genutzt:
  - Insgesamt mehr Inanspruchnahme von Leistungen
  - Schon ab früher Kindheit an geringere Nutzung von präventiven Angeboten
  - Insbesondere im Jugendalter mehr Inanspruchnahme von krisenbezogenen und justiznahen Angeboten

Ausgewählte Ursachen dieser Diskrepanzen im Nutzungsverhalten

- Bei den betreffenden (potenziellen) Nutzer*innen:
  - Insgesamt weniger Kenntnisse der Angebote der KJH
  - Weniger Wissen über (präventiv wirkenden) Leistungen
  - Geringere Akzeptanz von Leistungen bzw. Vorbehalte gegenüber Behörden insgesamt
- Auf Seiten der Jugendhilfe:
  - Nicht immer passgenaue Informations-, und Kommunikationsweisen
  - Nicht immer passgenaue Strukturen, Angebote und Verfahrensweisen
  - Andere Barrieren auf Personalebene (z.B. Kompetenzprofile, Personalzusammensetzung)

Die Projekte zu Diversitätsorientierter Öffnung

- Prozessbegleitung von Jugendämtern in Berlin und Brandenburg
- 3 Projekte von Juli 2015 – September 2022
- Förderung: Asyl-, Migrations- und Integrationsfond (EU), Integrationsbeauftragte Berlin, Integrationsbeauftragte Brandenburg, u.a.
- Ziele:
  - ✓Begleitung der Jugendämter durch 2 Prozessberater*innen
  - ✓Verankerung von nachhaltigen Strukturen der diversitätsorientierten Öffnung in der Organisation
  - ✓Förderung von Diversitykompetenzen bei Schlüsselakteuren

Neu im aktuellen Projekt (2020 – 2022)

- Aufbau des Netzwerkes Diversitätsorientierte Öffnung in der Jugendhilfe
- Erstellung einer online-Wissensplattform für Jugendämter und weiterer Akteur*innen der Jugendhilfe (diversity-jugendhilfe.de und jugendhilfe-diversity.de) Online ab Herbst 2021
- Online Fortbildungen für Jugendhilfeträger in Berlin und Brandenburg

Diversitätsorientierte Öffnung

- Diversitätsorientierte Öffnung ist Organisationsentwicklung, d.h. die Organisation bearbeitet ihre Strukturen um Barrieren abzubauen und Vielfalt zu ermöglichen
- Es geht um Abbau von Diskriminierungen innerhalb der Organisation und gegenüber Nutzer*innen
- Sie bezieht sich nicht auf nur eine Gruppe von Menschen. Es geht um Öffnung gegenüber einer vielfältigen Gesellschaft (Inklusionsbegriff)

Beispiele aus der Arbeit in den Jugendämtern

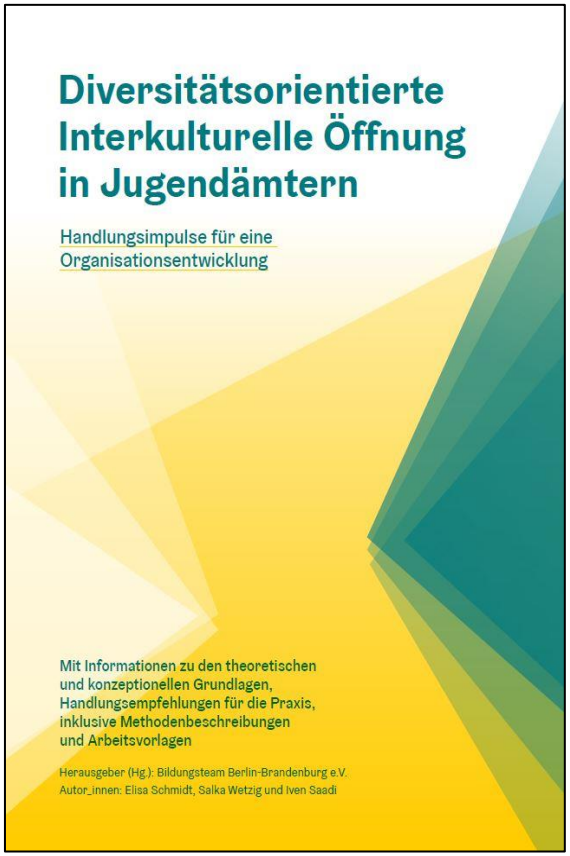
- Leitbildentwicklung mit Fokus Diversity
- Fortbildungskonzept für Kitapersonal, Qualifizierung der Kitafachberater*innen zum Thema Diversity
- Sensibilisierung aller Mitarbeitenden des ASD/RSD und Aufnahme des Themas Diversity in Einarbeitungspläne aufnehmen
- Personalgewinnung von u.a. Menschen mit Migrationshintergrund und Kompetenzerweiterung Diversity
- Überarbeitung von Flyern in Bezug auf die Darstellung in Bildern und Sprache (einfache Sprache, Übersetzung in verschiedene Fremdsprachen)

Diversitätsorientierte Öffnung - ein Beispiel

Jugendamt Friedrichshain Kreuzberg
Vielfalt für Familien

- Auftaktveranstaltung für Führungskräfte
- Erarbeitung eines gemeinsamen Verständnisses für Diversity/IKÖ im erweiterten Leitungsgremium
- Überarbeitung der Anforderungsprofile
- Erarbeitung von Leitzielen
- Durchführung von Diversity-Checks in der Jugendförderung und Ableitung eines Fortbildungskonzeptes
- Übersetzung von Webseiten, Briefen und Flyern in verschiedene Fremdsprachen und Leichte Sprache

Publikationen auf www.bildungsteam.de



4-teilige Podcastreihe

- Teil 1: Das Bildungsteam Berlin-Brandenburg e.V.
- Teil 2: Interview mit 2 Prozessbegleiterinnen
- Teil 3: Interview mit einem Jugendamt
- Teil 4: Interview mit den Integrationsbeauftragten Berlin und Brandenburg

- Erklärfilm: Was ist interkulturelle Öffnung?

- www.bildungsteam.de

Tuğba Tanyılmaz
(Migrationsrat Berlin/I-PÄD)

„Intersektionale Prozessbegleitung in pädagogischen Einrichtungen“

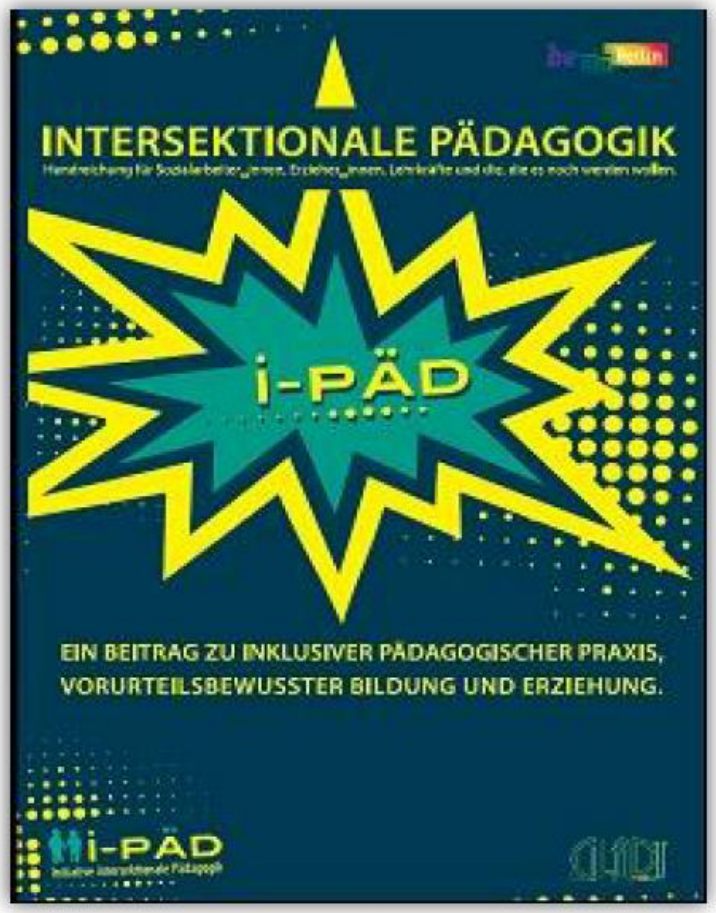
i-PÄD
Initiative intersektionale Pädagogik

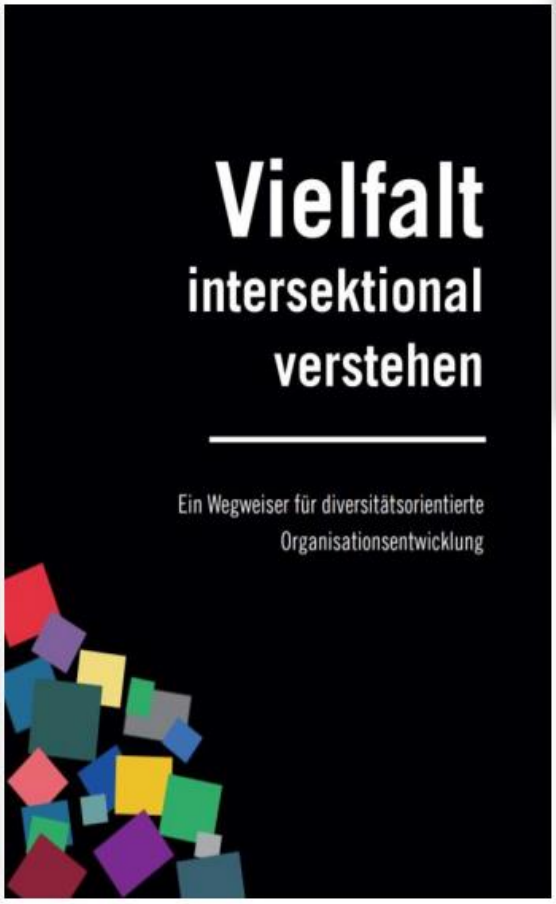
Diversi… was??

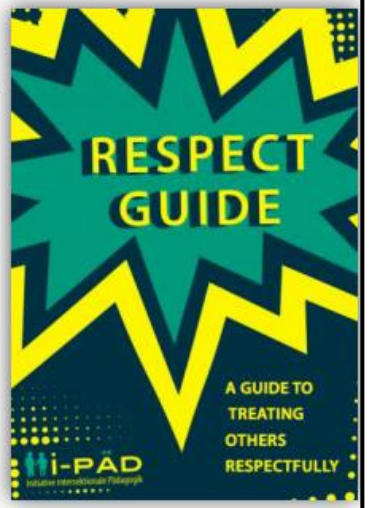
Selbstreflexion, Intersektionalität und Diversitätsorientierung
in der sozialen und pädagogischen Arbeit

i-PÄD

Input Tuğba Tanyılmaz (Migrationsrat Berlin/I-PÄD)

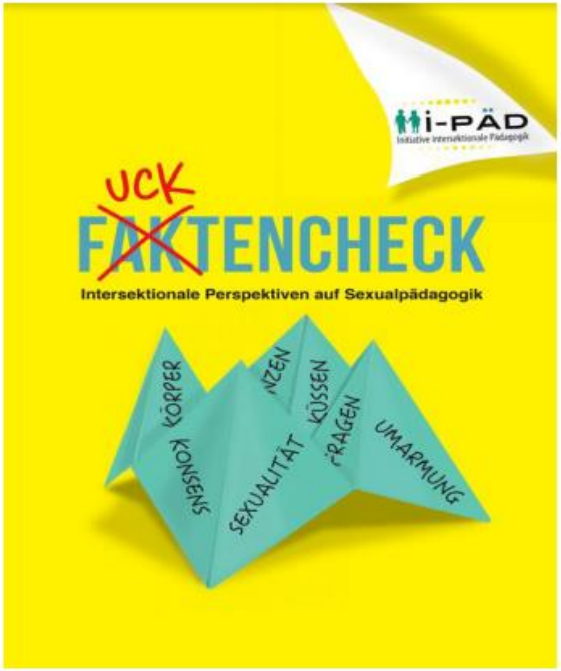


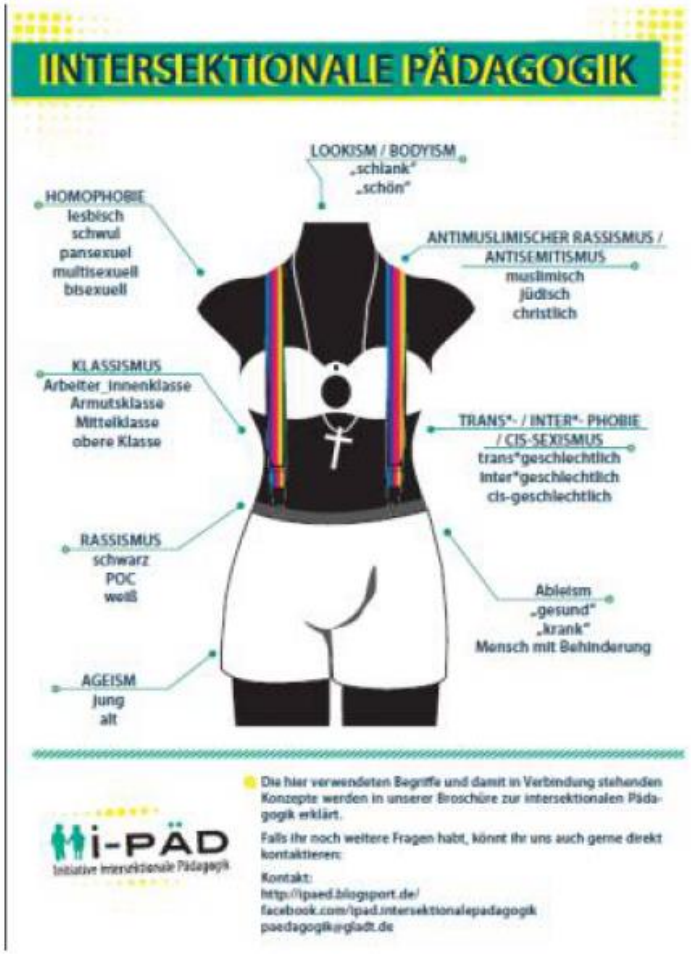




i-PÄD

Input Tuğba Tanyılmaz (Migrationsrat Berlin/I-PÄD)





i-PÄD

Input Tuğba Tanyılmaz (Migrationsrat Berlin/I-PÄD)

Input Tuğba Tanyılmaz (Migrationsrat Berlin/I-PÄD)

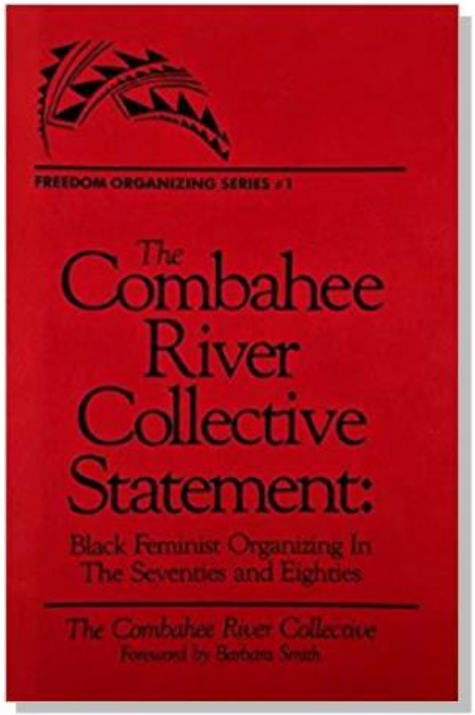
INTERSEKTIONALITÄT

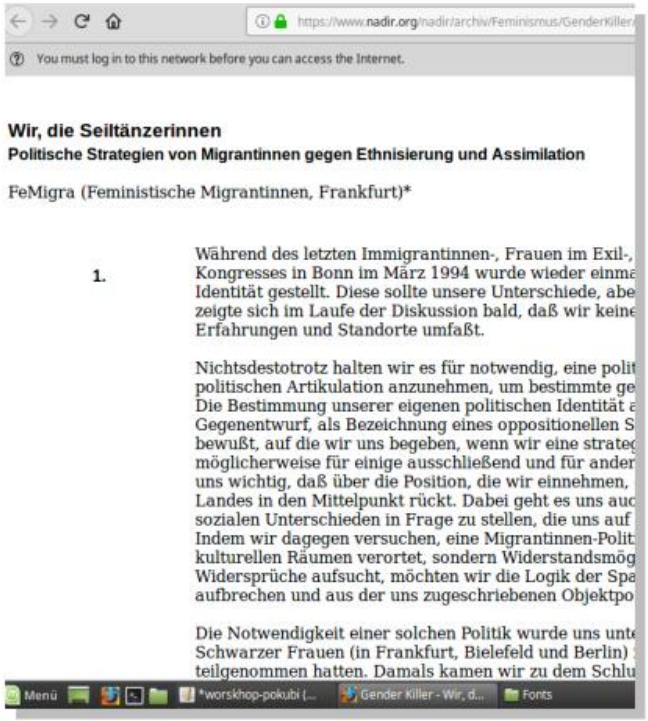
Sojourner Truth

Kimberlé Crenshaw

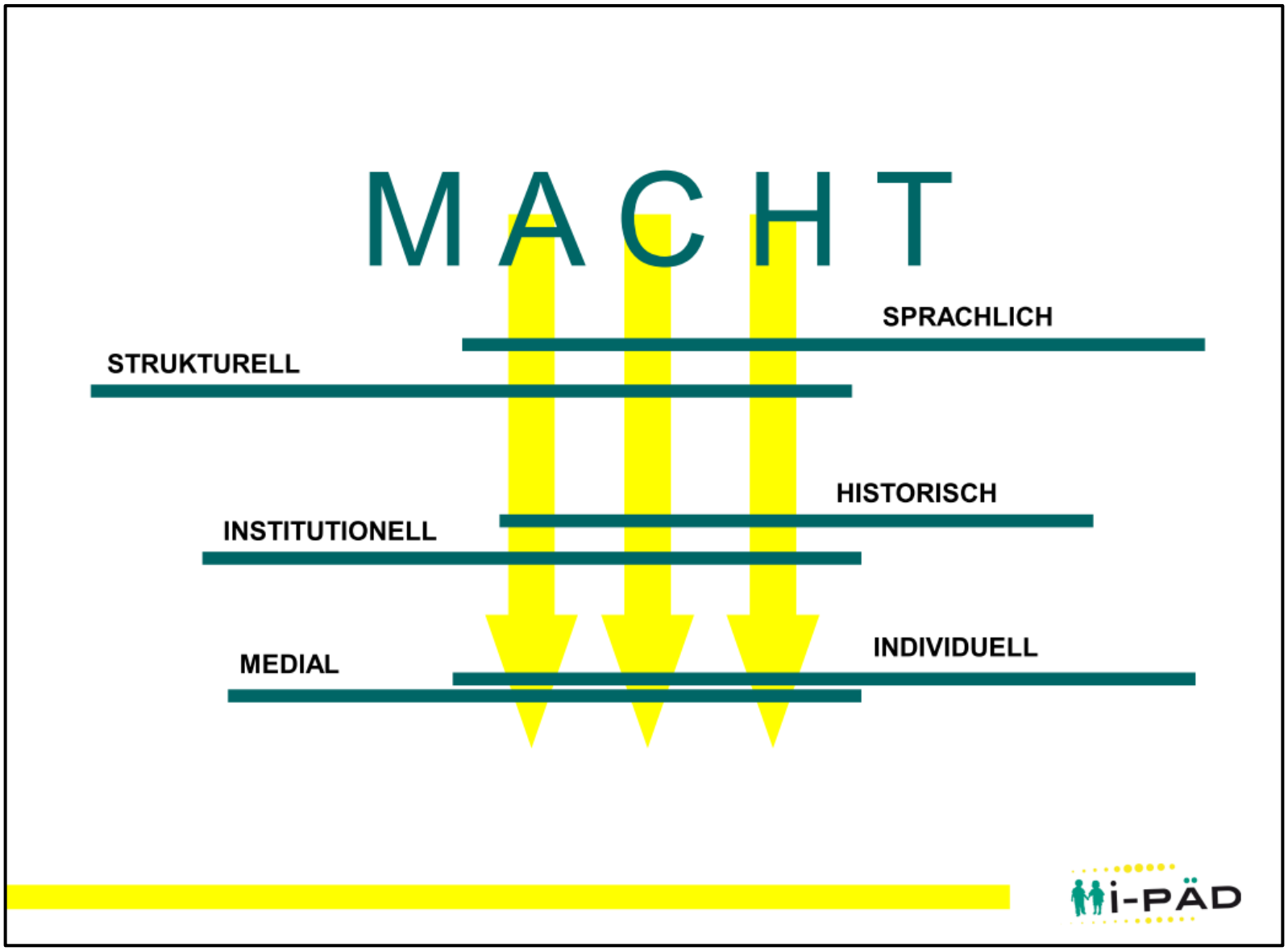
i-PÄD

INTERSEKTIONALITÄT



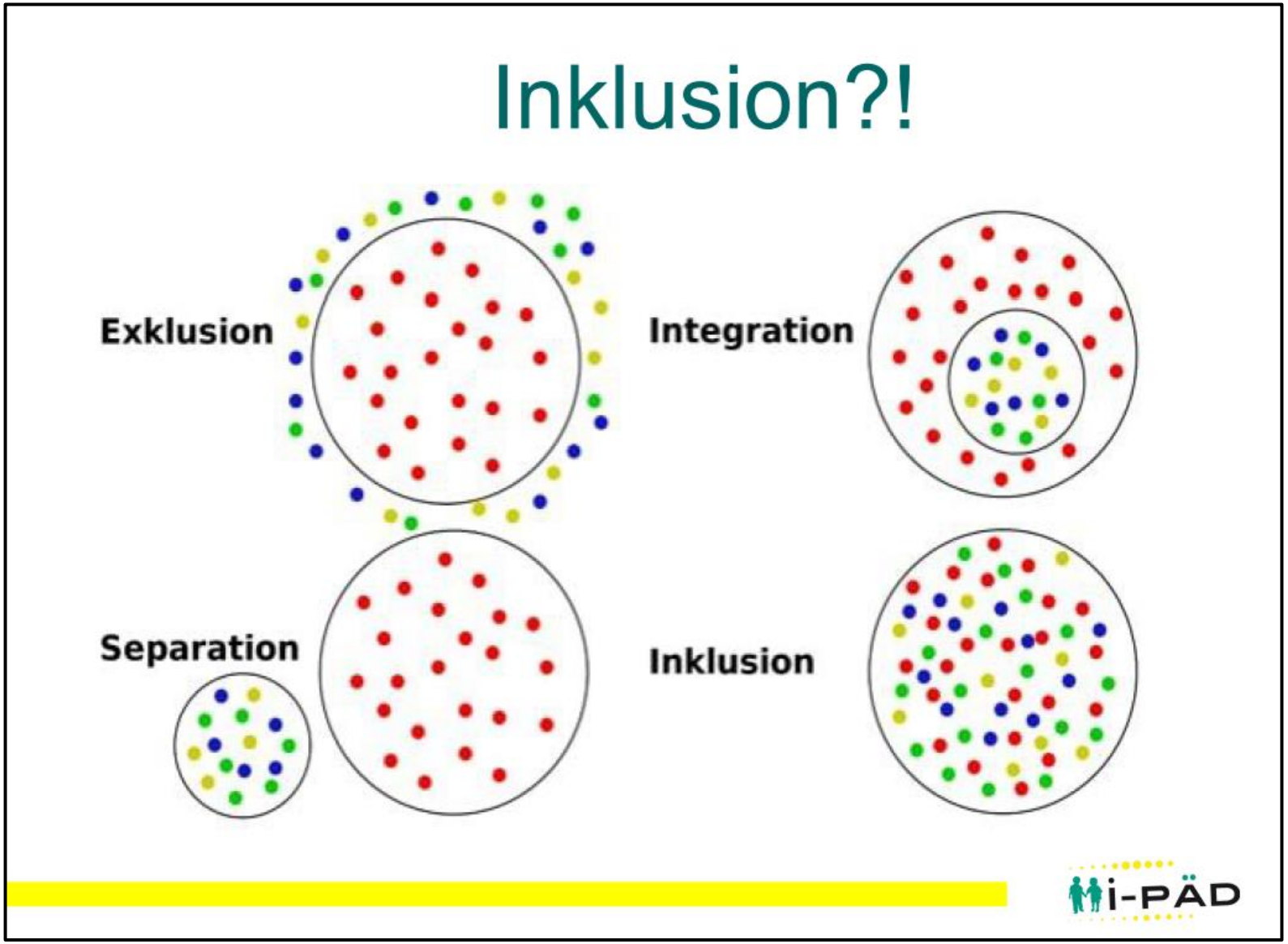


Input Tuğba Tanyılmaz (Migrationsrat Berlin/I-PÄD)

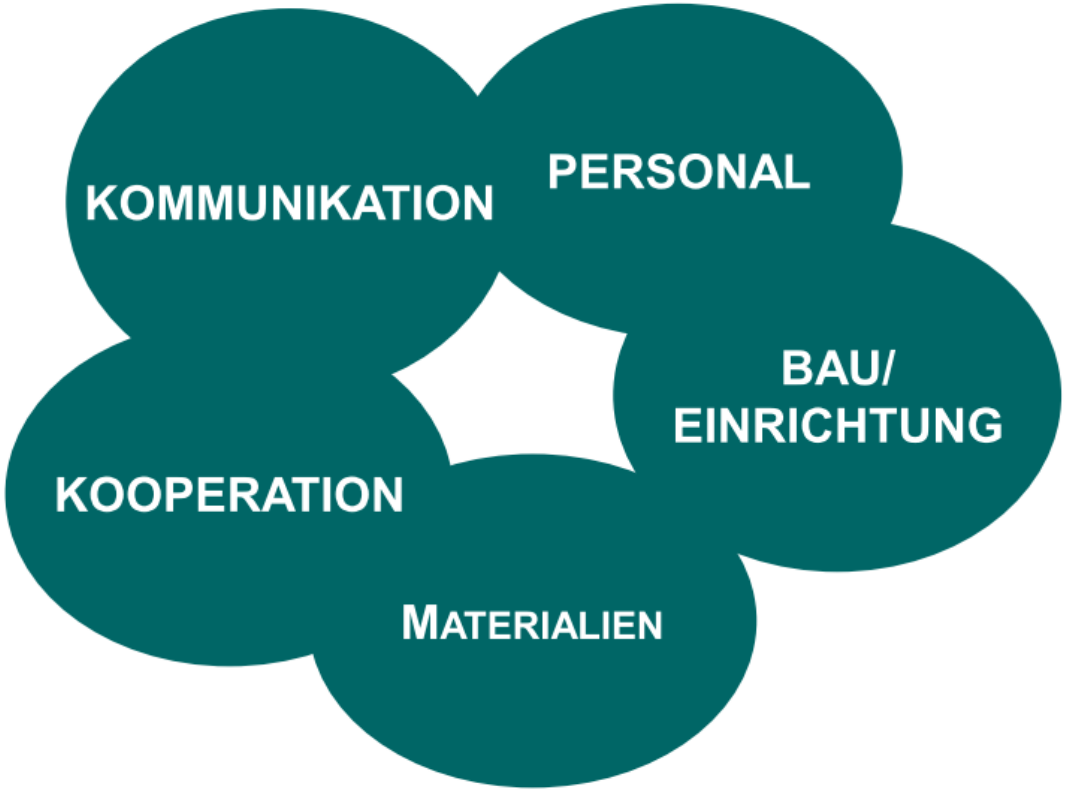


Machtkritik?!

Diversität – Dominanz – Differenz


Inklusion?!
Exklusion
Integration
Separation
Inklusion
i-PÄD

Woran ansetzen?



Kleingruppen

Kennenlernen: Straße des Aufwachsens

Was halten Sie von dem Netzwerkgedanken? Welche Ideen verbinden Sie damit?

Welche Themen finden Sie interessant für das Netzwerk?

Wie hieß die Straße, in der Sie aufgewachsen sind?
Was war das für eine Straße?
Welche Erinnerung haben Sie an diese Straße?

Was halten Sie von dem Netzwerkgedanken? Welche Ideen verbinden Sie damit?

Welche Themen finden Sie interessant für das Netzwerk?

Alles Gute bis zum nächsten Treffen am 12.11.